



Директор колледжа
Абдрахманов Э.А.

"10" 2020г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Токмоцкого агропромышленного колледжа

Кыргызского национального аграрного университета им К.И. Скрябина
на 2020-2025 годы

Содержание

1. Введение.....	3,4
2. Миссия и видение. Цели и задачи колледжа.....	4,5
3. Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса	5,6
4. Система менеджмента качества образования	6,7
5. Методическая работа	7,8
6. Воспитательная работа	8,9
7. Структура подготовки специалистов	9,10
8. Информатизация колледжа	10,11
9. Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов.....	11,12
10. Материально-техническая база колледжа	12
11. Кадровое обеспечение	13

1. Введение

Общие сведения о колледже. Токмоцкий агропромышленный колледж был основан в 1938г. как техникум "Механизации сельского хозяйства".

С 1946 года в его названия прибавились слово электрификация и стал называться Токмоцкий техникум механизации и электрификации сельского хозяйства. В 2009 году переименован в Токмоцкий агропромышленный колледж Кыргызского национального аграрного университета имени К.И.Скрябина (приказ №933/1 от 30.09.2009г.)

Юридический адрес: Кыргызская Республика Чуйская область

722200 город Токмок ул. Гагарина 71

тел.- факс (03138) 3-53-29

эл.адрес: tak-38@mail.ru

Токмоцкий агропромышленный колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики "Об образовании", Уставом колледжа и другими нормативно - правовыми актами в области образования.

Токмоцкий агропромышленный колледж прошел регистрацию в Министерство юстиции Кыргызской Республики и получил Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: регистрационный номер 9730-3308-У-е, код ОКПО 00828087 от 28.09.2016г.

Токмоцкий агропромышленный колледж проводит подготовку квалифицированных специалистов по очной и заочной формам обучения по специальностям, лицензированным в установленном порядке:

110302 - "Электрификация и автоматизация сельского хозяйства",

190503 - "Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики"

140613 - "Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)",

080106 - "Финансы (по отраслям)".

Колледж полностью укомплектован квалифицированным составом педагогических и инженерно-педагогических работников, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

В колледже работают 26 преподавателей, из них 3 преподавателя отличники образования, 16 преподавателей с высшей категорией и 4 преподавателя первой категории.

Все педагоги имеют образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

Материальная техническая база соответствует требованиям для подготовки специалистов и обеспечивает выполнение учебных планов и программ, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования.

Управление колледжем осуществляется через: педагогический совет, совет колледжа, попечительский совет, учебно-методический совет и цикловые комиссии.

Стратегический план развития колледжа составлен на основе:

- со стратегией страны, региона, приоритетных отраслей, стратегией образования;
- содержание программ на основе профессиональных стандартов и обучения на компетентной основе;
- с учетом потребностей заинтересованных сторон в квалификации (новых знаниях и навыках) путем анализа спроса и предложения на региональном рынке труда;
- привлечение и рациональное использование человеческих, финансовых, материальных ресурсов.

2. Миссия и видение

Миссия колледжа: Выпуск конкурентоспособных, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией специалистов высокого качества, востребованных на рынке труда, через качественные образовательные услуги на основе инновационных технологий в области сельского хозяйства, промышленности и образования.

Видение: Токмоцкий агропромышленный колледж - образовательное учреждение, функционирующее в интересах обучающихся, педагогов, работодателей. Постоянно обеспечивающее улучшения качества образования и оперативно реагирующие на изменения и потребности рынка труда.

Цели и задачи колледжа:

Цель:

- качественная подготовка специалистов путем эффективной реализации образовательных программ на основе компетентного подхода с использованием современных информационных технологий;
- эффективный механизм управления процессами образования.

Задачи:

- обеспечение повышения качества образовательных услуг;
- обеспечение соответствия системы образования с научно - технической и инновационной политикой страны;
- модернизация учебной, учебно-методической и материально - технической базы колледжа;
- обеспечение комплексного освоения студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование базовых и профессиональных компетенций, необходимых для практических работ;
- совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки инженерно-педагогических кадров;

- совершенствование финансового обеспечения деятельности колледжа;
- обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии и интересами всех участников образовательного процесса.

3. Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Задачи:

Приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности и потребностями рынка труда.

Основные направления:

- разработка системы менеджмента качества образования созданием отдела по обеспечению и контролю качества образования;
- внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа: составление учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей;
- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- разработка и совершенствование оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО;
- проектирование и внедрение образовательных программ;
- развитие системы непрерывного профессионального образования.

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Разработка системы менеджмента качества образования
	2020	Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования. Разработка положений системы менеджмента качества образования.
2		Внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа
	2020-2025	Составление необходимой учебно-методической документации согласно СПО. Разработка программ электронного обучения по всем дисциплинам согласно учебному плану. Полноценное использование возможностей программ дистанционного обучения
3		Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда
	2020-2025	Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства; Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса. Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения.
4		Разработка и совершенствование оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО

	2020-2025	Разработка методических рекомендаций; Квалифицированное обучение педагогических работников методике оценивания компетенций; Сотрудничество с работодателями по вопросам формирования профессиональных компетенций специалиста в ходе производственной практики.

4. Система менеджмента качества образования

Задачи:

Разработка системы менеджмента качества образования.

Создание отдела по обеспечению и контролю качества образования.

Внедрение процессно – ориентированного подхода в управление образовательным учреждением;

Основные направления:

- развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования в Колледже;
- создание тесной связи со стейкхолдерами (родителей, студентов, работодателей, городской администрации и т.д);
- внедрение в рабочие учебные программы и учебно- методические комплексы дисциплин замечания и предложения потребностей работодателей
- мониторинг и маркетинг основных направлений деятельности колледжа

№	Год	Содержание мероприятий
1		Развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования
	2020	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы менеджмента качества образования; - актуализация необходимых документов; - формирование перспективного плана развития и его реализация; - разработка методических рекомендаций по анализу образовательного процесса. Развитие информационной модели системы менеджмента качества
2		Мониторинг и маркетинг основных и обеспечивающих процессов колледжа
	2020-2025	Проведение маркетинговых исследований процессов и этапов системы менеджмента качества образования. Автоматизация маркетинговых исследований на 100% Внедрение автоматизации обработки данных и применение статистических методов анализа. Осуществление мониторинга данных по основным направлениям деятельности колледжа
3		Совершенствование системы менеджмента качества образования
	2020-2025	Проведение самооценки для независимой аккредитации образовательных программ. Совершенствование деятельности Колледжа по разработанной системе менеджмента качества образования. Проведение динамического анализа результативности системы качественной подготовки специалистов. Оценивание деятельности колледжа на соответствие стандартам независимых аккредитационных агентств.

		Оценивание результативности основных и обеспечивающих процессов колледжа.
--	--	---

5. Методическая работа

Задачи:

Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания.

Повышение методической компетентности педагогов.

Развитие творческого потенциала педагогического коллектива.

Основные направления:

- совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ;
- участие в организации повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации СПО;
- совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ
	2020	Анализ имеющихся методических материалов, оценка их эффективности и пригодности для реализации новых образовательных программ по лицензированным специальностям
	2020	Разработка и апробация методического оснащения новых образовательных программ по востребованным специальностям
	2020	Оказание методической помощи преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам колледжа по всем вопросам организации учебно-воспитательного процесса, выбора и применения форм, методов обучения и воспитания студентов.
	2020-2025	Внедрение инновационных технологий обучения.
2		Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа
	2020-2025	Формирование ежегодных заявок на повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям методической работы
3		Внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации ГОС СПО
	2020-2025	Изучение методической базы практики ориентированного обучения через организацию занятий школы педагогического мастерства, семинаров, информирование через электронный методический кабинет

	2020-2025	Обобщение опыта работы педагогов колледжа
4		Совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа
	2020-2025	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки методической работы преподавателей, сбор методических достижений преподавателей в портфолио; Проведение ежегодного конкурса педагогических работников .
	2020-2025	Произвести анализ содержания индивидуальных портфолио педагогических работников (корректировка структуры данного документа с учетом новых требований)
	2020-2025	Внедрение рецензирования УМК дисциплин, проведение корректирующих мероприятий по содержанию УМК

6. Воспитательная работа

Задачи:

- воспитание студентов как граждан правового, демократического государства, способных к созидательному решению личных и общественных проблем в условиях гражданского общества и быстро меняющегося мира;
- воспитание студентов как профессионально компетентных специалистов, способных решать профессиональные проблемы на основе гуманистических ценностей и ответственного нравственного выбора средств ее решения;
- противодействие негативным социальным процессам в молодежной среде, вытеснение проявлений асоциального поведения студентов.

Основные направления:

- профессионально-трудовое воспитание
- гражданско-патриотическое и правовое воспитание
- культурно-нравственное;
- спортивно-оздоровительное воспитание;
- организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами;
- работа с родителями;
- студенческое самоуправление.

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Профессионально-трудовое воспитание
	2020-2025	Воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности в творческом труде;
2		Гражданско-патриотическое и правовое воспитание
	2020-2025	Формирование патриотического воспитания студентов, главной составляющей которого есть и будут привитие каждому гражданину высокого чувства гордости за свою Родину, воспитание таких черт характера как человеколюбие, уважительное отношение друг к другу, высокая самоотдача в достижении достойного жизненного уровня, личная ответственность за судьбу всех поколений нашего общества.
3		Культурно-нравственное;

	2020-2025	Развитие духовно-нравственной культуры студентов. приобщение студентов к нравственным ценностям, развитие нравственных чувств; становление нравственной воли; побуждение к нравственному поведению. Воспитывать у молодежи устремленность к творческому началу в любом деле и любой профессии, акцентируя внимание не только на материальной заинтересованности, но и на духовном воплощении своих интересов и потребностей
4		Спортивно-оздоровительное воспитание
	2020-2025	Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях и кружка. Участие в спортивных состязаниях городского и республиканского уровней.
5		Организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами
	2020-2025	Организация работы по профилактике правонарушений. Постоянная работа со студенческой молодежью совместно с участковыми милиции и ИДН.
6		Работа с родителями
	2020-2025	Создание благоприятных условий для освоения образовательных профессиональных программ в колледже предусматривает следующие формы взаимодействия: общее собрание для родителей; родительские собрания в группах; индивидуальная работа с родителями (беседы, консультации); привлечение родителей к организации внеклассных мероприятий в группах.
7		Студенческое самоуправление.
	2020-2025	Совершенствовать систему студенческого самоуправления Способствовать формированию у студентов потребности и готовности совершенствовать свою личность, обогащать духовный мир, развивать самостоятельное мышление и самосознание. Организация и проведение студенческих общественных мероприятий: конференций, выставок, презентаций, конкурсов, фестивалей, семинаров и др.

7. Структура подготовки специалистов

Задачи:

Совершенствование профильной структуры СПО в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, а также демографических процессов.

- воплощение в жизнь миссии Токмоковского агропромышленного колледжа. Основные направления политики в области качества;
- сохранение и укрепление позиций колледжа на рынке труда за счет быстрого реагирования на запросы потребителей;
- создание условий для получения профессионального образования, соответствующего мировым стандартам;

Основные направления:

- анализ распределения и трудоустройства выпускников;
- создания экспертного совета;

- совершенствование профессиональной ориентационной работы;
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей;
- развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Анализ распределения и трудоустройство выпускников
	2020-2025	Создания Ассоциации выпускников колледжа. Проведение и анализа анкетирования работодателей. Организация встреч (семинары, конференции, круглые столы с партнерами и работодателями)
2		Создания экспертного совета
	2020-2025	Создания экспертной группы по отслеживанию и трудоустройству выпускников. Создания экспертной группы по социальному партнерству колледжа.
3		Совершенствование профессиональной ориентационной работы
	2020-2025	Реализация плана профориентационной работы в школа Кыргызской Республики и сопредельных странах. Размещение специальностей в СМИ на сайте колледжа и социальных сетях.
4		Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешней потребителей
	2020-2025	Открытие новых специальностей, востребованных на рынке труда. Открытие краткосрочных курсов.
5		Развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.
	2020-2025	Проведение ежегодных встреч с работодателями по итогам проведения всех видов практик. Внедрения изменений в учебный процесс, с учетом требований социальных партнеров. Расширение списков партнеров организация посещений работодателей колледжа. Создание видео о продукции выпускаемой социальными партнёрами, о практическом обучении студентов колледжа на предприятиях.

8. Информатизация колледжа

Задачи:

Своевременное внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа. Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем. Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- приобретение, обновление оборудования и лицензированного программного обеспечения;
- расширение информационного пространства колледжа;
- развитие интернет портала колледжа;

- создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- подготовка педагогических и административных кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управления новейшими информационными технологиями.

№	Год	Содержание мероприятий
1		Приобретение оборудования и программного обеспечения
	2020-2025	Создание лаборатории автоматизированного проектирования.
2		Расширение информационного пространства колледжа
	2020	Создание электронной базы данных о выпускниках по всем специальностям на интернет-сайт колледжа.
	2020	Ввод в эксплуатацию новой версии образовательного портала. Совершенствование портала Moodle.
	2020-2025	Совершенствование работы локальной сети колледжа
3		Организационные мероприятия
	2020-2025	Создание базы нормативно-правовой документации по применению информационных технологий в колледже.
	2020-2025	Регулярное дополнение информации в веб-сайте.
	2020-2025	Установка АСУ. Совершенствовать автоматизацию управления учебного процесса в колледже.
4		Информация учебно-воспитательного процесса
	2020	Создание электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО. Создание электронной библиотеки.
	2020-2025	Завершение работы по созданию электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО.
	2020-2025	Привлечение преподавателей к участию в проектах.
	2020-2025	Создание свои веб-странички и участие в образовательных Интернет форумах.

9. Научно - методическая работница работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов

Задачи:

Переход колледжа из режима функционирования в режим развития.

Формирование творческой индивидуальности преподавателей, студентов.

Реализация потребностей преподавателей, студентов по направлениям самопознания и мотивированности.

Основные направления:

- создание адекватной системы управления развитием понятий среди студентов основных направлений инноваций;

- развитие исследовательской, экспериментальной работы преподавателей, студентов.
- активное участие в работе Студенческого научного общества.

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Научно-методическая работа преподавателей
	2020-2025	Мониторинг вовлеченности преподавателей в инновационную деятельность
		Участие в городских и республиканских научно-практических конференций. Проведение научно - практических конференций преподавателей и студентов. Выпуск сборных статей. Издания сборника докладов научно - практических конференций преподавателей и студентов.
2		Студенческая деятельность.
	2020-2025	Количество программ и проектов для поддержки студентов. Организация и участие проведения культурно - массовых мероприятий для студентов. Организация и встреча студентов с выпускниками колледжа.

10. Материально - техническая база колледжа

Задачи:

Материально - техническое оснащение кабинетов и учебных лабораторий колледжа согласно требованиям, ГОС СПО.

Капитальный ремонт отопительной системы колледжа;

Ремонт спортзала и теоретических кабинетов.

Основные направления:

Модернизация материально-технической базы кабинетов;

Модернизация материально-технической базы учебных лабораторий.

Развитие материально-технической базы вне учебной деятельности

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Материально-техническое оснащение кабинетов
	2020-2025	Приобретение учебной мебели. Оснащения компьютерами и интерактивными досками
2		Материально-техническое оснащение учебных лабораторий
	2020-2025	Оснащение лабораторий современным оборудованием. Приборами и другими техническими информационными и программными средствами.
3		Развитие материально-технической базы вне учебной деятельности
	2020-2025	Капитальный ремонт отопительной системы. Ремонт спортзала. Установить ограждения вокруг учебного корпуса. Благоустройство и озеленения территории колледжа. Приобретение инвентаря для хоз. нужд.

11. Кадровое обеспечение колледжа

Задачи:

Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Прием штатных преподавателей, компетентных подготовить современных специалистов в соответствии миссией и задачами колледжа.

Разработка системы обеспечения и контроля качества преподавания дисциплин преподавателями.

Основные направления:

- развития системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава;
- совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа;
- обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа.

№	Годы	Содержания мероприятий
1		Развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава.
	2020-2025	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа по всем направлениям организации образовательного процесса.
	2020-2025	Внедрение системы повышения квалификации педагогических работников колледжа, корректировка и улучшение системы мониторинга потребностей в повышении квалификации.
	2020-2025	Совершенствование системы повышения квалификации за счет реализации новых направлений (внедрение новейших технологий обучения, основ использования информационных технологий и пр.) Ежегодный мониторинг деятельности преподавателей и других сотрудников колледжа.
2		Совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа.
	2020-2025	Разработка локального положения о процедурах прохождения аттестации, педагогических и руководящих работников колледжа.
	2020-2025	Реализации намеченных мероприятий по повышению компетентности и квалификации сотрудников колледжа.
3		Обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа
	2020-2025	Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования педагогической деятельности работников колледжа; Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых сотрудников; Формирование кадрового резерва преподавательского состава и управленческого персонала.

Стратегический план развития на 2020-2025 годы рассмотрен и одобрен Педагогическим советом колледжа Протокол № 24 от 10.02.2020 г.