

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**



УТВЕРЖДАЮ»
Директор ТК
КНАУ им.К.И.Скрябина
Иргашев Х.Х.
2026г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

**Токмокского колледжа
Кыргызского национального аграрного университета
им. К.И.Скрябина на 2026-2030 годы.**

Токмок - 2026г.

Содержание

1. Введение.....	3,4
2. Миссия и видение. Цели и задачи колледжа	4,5
3. Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса.....	5,6
4. Система менеджмента качества образования	6,7
5. Методическая работа	7,8
6. Воспитательная работа.....	8,9
7. Структура подготовки специалистов.....	9,10
8. Информатизация колледжа.....	10,11
9. Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов.....	11,12
10. Материально-техническая база колледжа.....	12
11. Кадровое обеспечение.....	13

1. Введение

Общие сведения о колледже. Токмоцкий колледж был основан в 1938г. как техникум "Механизации сельского хозяйства".

С 1946 года в его название прибавилось слово электрификация и стал называться Токмакский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства. В 2009 году переименован в Токмоцкий агропромышленный колледж Кыргызского национального аграрного университета имени К.И.Скрябина (приказ №933/1 от 30.09.2009г.) и является структурным подразделением вышеназванного университета

Юридический адрес: Кыргызская Республика Чуйская область
722200 город Токмок ул. Гагарина 71
тел.- факс (03138) 3-53-29
эл.адрес: tak-38@mail.ru

Токмоцкий колледж осуществляет деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики "Об образовании", Уставом колледжа и другими нормативно - правовыми актами в области образования.

Токмоцкий колледж прошел регистрацию в Министерство юстиции Кыргызской Республики и получил Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: регистрационный номер 9730-3308-У-е, код ОКПО 00828087 от 28.09.2016г. После переадресации в апреле 2021года официальное название стало Токмоцкий колледж Кыргызского национального аграрного университета имени К.И.Скрябина

Токмоцкий колледж проводит подготовку квалифицированных специалистов по очной и заочной формам обучения по специальностям, лицензированным в установленном порядке: 110302 - "Электрификация и автоматизация сельского хозяйства".

190503 - "Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики"(по видам транспорта, за исключением водного).

140613 -"Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)",

080106 - "Финансы (по отраслям)".

050709 - "Преподавание в начальных классах".

Колледж полностью укомплектован квалифицированным составом педагогических и инженерно-педагогических работников, обеспечивающим подготовку специалистов соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

В колледже работают 26 преподавателей, из них 3 преподавателя отличники образования, 16 преподавателей с высшей категорией и 4 преподавателя первой категории.

Все педагоги имеют образование, соответствующее профилям преподаваемых дисциплин.

Материальная техническая база соответствует требованиям для подготовки специалистов и обеспечивает выполнение учебных планов и программ, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования.

Управление колледжем осуществляется через: педагогический совет, совет колледжа, попечительский совет, учебно-методический совет и цикловые комиссии.

Стратегический план развития колледжа базируется на основе:

- планов стратегии развития страны, региона, приоритетных отраслей, образования;
- содержания программ профессиональных стандартов и обучения на компетентностной основе;
- учета потребностей заинтересованных сторон в улучшении квалификации выпускников (новых знаниях и навыков) путем анализа спроса и предложения на региональном рынке труда;
- привлечения и рационального использования человеческих, финансовых и материальных ресурсов.

2. Миссия, девиз и видение

Миссия колледжа: Предоставление качественных образовательных услуг в подготовке компетентных специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда.

Девиз колледжа: Движемся вперед, сохраняя традиции.

Видение: Токмоцкий колледж - образовательное учреждение, функционирующее в интересах обучающихся, педагогов, работодателей и социальных партнеров. Постоянно обеспечивающее улучшение качества образования, оперативно реагирующее на изменения и потребности рынка труда - позиционирующее себя как Центр передового опыта (ЦПО). Мы делаем все возможное, чтобы наши выпускники могли занять достойное место в обществе и проявить себя в практической деятельности.

Цели и задачи колледжа:

Цель:

- качественная подготовка специалистов путем эффективной реализации образовательных программ на основе компетентностного подхода, с использованием современных информационных технологий и ИИ-искусственного интеллекта;
- эффективный механизм управления процессами образования.

Задачи:

- обеспечение постоянного повышения качества предоставляемых образовательных услуг;
- обеспечение соответствия системы образования с научно-технической и инновационной политикой развития страны;
- модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледжа;
- обеспечение комплексного освоения студентами деятельности всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование базовых и профессиональных компетенций, необходимых для практических работ;

- постоянное совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки педагогических кадров;
- совершенствование и улучшение финансового обеспечения деятельности колледжа;
- обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии и с учетом интересов всех участников образовательного процесса.

3. Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Задачи:

Приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности и потребностями рынка труда.

Основные направления:

- улучшение работы системы менеджмента качества образования (отдела по обеспечению и контролю качества образования);
- внедрение дистанционного обучения по специальностям колледжа: составление учебных планов на основе потребностей и предложений работодателей;
- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- совершенствование оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО;
- разработка и внедрение новых образовательных программ;
- развитие системы непрерывного профессионального образования;
- дальнейшее развитие и улучшение академической мобильности.

№	Годы	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Работа системы менеджмента качества образования
		Постоянное улучшение работы отдела по обеспечению и контролю качества образования.
2	2026-2030	Регулярное обновление положений системы менеджмента качества образования.
		Регулярное обновление необходимой учебно-методической документации согласно СПО. Совершенствование программ электронного обучения по всем дисциплинам согласно учебному плану. Полноценное обучение использования возможностей программ дистанционного обучения.
3	2026-2030	Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда
		Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства;

		<p>Постоянная работа с преподавателями и студентами по изучению и применению в своей работе и учебе возможностей ИИ-искусственного интеллекта.</p> <p>Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса.</p> <p>Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения.</p>
4	2026-2030	Разработка и совершенствование оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО
		<p>Постоянная разработка методических рекомендаций;</p> <p>Квалифицированное обучение педагогических работников методике оценивания компетенций;</p> <p>Сотрудничество с работодателями и социальными партнерами по вопросам формирования профессиональных компетенций специалиста, в ходе производственной практики.</p>

4. Система менеджмента качества образования

Задачи:

Постоянная работа над улучшением системы менеджмента качества образования.

Внедрение процессно - ориентированного подхода в управление образовательным учреждением;

Основные направления:

- развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования в Колледже;
- создание тесной связи с городской администрацией, работодателями, социальными партнерами, родителями студентов;
- внедрение в рабочие учебные программы и учебно- методические комплексы дисциплин замечания и предложения потребностей работодателей
- мониторинг и маркетинг основных направлений деятельности колледжа

№	Год	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Развитие внутренней системы обеспечения и контроля качества образования
		<p>Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы менеджмента качества образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация необходимых документов; - формирование перспективного плана развития и его реализация; - разработка методических рекомендаций по анализу образовательного процесса. <p>Развитие информационной модели системы менеджмента качества</p>
2	2026-2030	Мониторинг и маркетинг основных и обеспечивающих процессов колледжа
		<p>Проведение маркетинговых исследований процессов и этапов системы менеджмента качества образования.</p> <p>Автоматизация маркетинговых исследований на 100%</p>

		Внедрение автоматизации обработки применение статистических методов анализа. Осуществление мониторинга данных по основным направлениям деятельности колледжа
3	2026-2030	Совершенствование системы менеджмента качества образования
		Проведение самооценки для независимой аккредитации образовательных программ. Совершенствование деятельности Колледжа по разработанной системе менеджмента качества образования. Проведение динамического анализа результативности системы качественной подготовки специалистов. Оценивание деятельности колледжа на соответствие стандартам независимых аккредитационных агентств. Оценивание результативности основных и обеспечивающих процессов колледжа

5. Методическая работа

Задачи:

Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания.

Повышение методической компетентности педагогов.

Развитие творческого потенциала педагогического коллектива.

Основные направления:

- совершенствование методического сопровождения реализуемых образовательных программ;
- участие в организации повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации СПО;
- совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа.

№	Год	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Совершенствование методического сопровождения реализуемых образовательных программ
		Регулярный анализ имеющихся методических материалов, оценка их эффективности и пригодности для реализации новых образовательных программ по лицензированным специальностям
		Постоянная разработка и апробация методического оснащения образовательных программ по востребованным специальностям
		Оказание методической помощи преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам колледжа по всем

		вопросам организации учебно-воспитательного процесса, выбора и применения форм, методов обучения и воспитания студентов.
		Внедрение инновационных технологий обучения.
2	2026-2030	Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа
		Формирование ежегодных заявок на повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям методической работы
3	2026-2030	Внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации ГОС СПО
		Изучение методической базы практики ориентированного обучения через организацию занятий школы педагогического мастерства, семинаров, информирование через электронный методический кабинет
		Обобщение опыта работы педагогов колледжа
4	2026-2030	Совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников
		Развитие и совершенствование рейтинговой оценки методической работы преподавателей, сбор методических достижений преподавателей в портфолио; Проведение ежегодного конкурса педагогических работников
		Проводить анализ содержания индивидуальных портфолио педагогических работников (корректировка структуры данного документа с учетом новых требований)
		Внедрение рецензирования УМК дисциплин, проведение корректирующих мероприятий по содержанию УМК

6. Воспитательная работа

Задачи:

- воспитание студентов как граждан правового, демократического государства, способных к созидательному решению личных и общественных проблем в условиях гражданского общества и быстро меняющегося мира;
- воспитание студентов как профессионально компетентных специалистов, способных решать профессиональные проблемы на основе гуманистических ценностей и ответственного нравственного выбора средств ее решения;
- противодействие негативным социальным процессам в молодежной среде, вытеснение проявлений асоциального поведения студентов.

Основные направления:

- профессионально-трудовое воспитание
- гражданско-патриотическое и правовое воспитание
- культурно-нравственное;
- спортивно-оздоровительное воспитание;

- организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами;
- работа с родителями;
- студенческое самоуправление.

№	Годы	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Профессионально-трудовое воспитание
		Воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности в творческом труде;
2	2026-2030	Гражданско-патриотическое и правовое воспитание
		Формирование патриотического воспитания студентов, главной составляющей которого есть и будут привитие каждому гражданину высокого чувства гордости за свою Родину, воспитание таких черт характера как человеколюбие, уважительное отношение к старшему поколению, другим членам общества и друг к другу, высокая самоотдача в достижении достойного жизненного уровня, личная ответственность за судьбу всех поколений нашего общества.
3	2026-2030	Культурно-нравственное;
		Развитие духовно-нравственной культуры студентов, приобщение студентов к нравственным ценностям, развитие человеческих чувств; побуждение к высокоэтичному культурному поведению. Воспитывать у молодежи стремление и целенаправленность в любом деле и в любой профессии, акцентируя внимание не только на материальной заинтересованности, но и на духовном воплощении своих интересов и потребностей
4	2026-2030	Спортивно-оздоровительное воспитание
		Постоянное привлечение сотрудников колледжа к занятию спортом. Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях и кружках. Регулярно проводить в колледже традиционные “День здоровья” Постоянное участие в спортивных мероприятиях городского, районного, областного и республиканского уровней.
5	2026-2030	Совершенствование организации и управления воспитательной и внеурочной работой со студентами
		Улучшение организации работы по профилактике правонарушений среди студентов. Постоянная работа со студенческой молодежью совместно с участковыми милиции и ИДН.
6	2026-2030	Работа с родителями
		Создание благоприятных условий для освоения образовательных профессиональных программ в колледже предусматривает следующие

		формы взаимодействия: общее собрание для родителей; родительские собрания в группах; индивидуальная работа с родителями (беседы, консультации); привлечение родителей к организации внеклассных мероприятий в группах.
7	2026-2030	Студенческое самоуправление.
		Совершенствовать систему студенческого самоуправления Способствовать формированию у студентов потребности и готовности совершенствовать свою личность, обогащать духовный мир, развивать самостоятельное мышление и самосознание. Организация проведения студенческих общественных мероприятий: конференций, выставок, презентаций, конкурсов, фестивалей, семинаров.

7. Структура подготовки специалистов

Задачи:

Совершенствование профильной структуры СПО в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, а также демографических процессов.

- воплощение в жизнь миссии Токмокского колледжа и совершенствование основных направлений политики в области улучшения качества образования;
- сохранение и укрепление позиций колледжа на рынке труда за счет оперативного реагирования на запросы потребителей;
- создание условий для получения профессионального образования, соответствующего современным стандартам;

Основные направления:

- постоянный анализ распределения и трудоустройства выпускников;
- совершенствование профессиональной ориентировочной работы;
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей;
- развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.

№	Годы	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Анализ распределения и трудоустройства выпускников.
		Создание Ассоциации выпускников колледжа. Проведение анализа анкетирования работодателей и социальных партнеров. Организация встреч (семинары, конференции, круглые столы с партнерами и работодателями).
2	2026-2030	Создание экспертного совета
		Создание экспертной группы по отслеживанию и трудоустройству выпускников.

		Создание экспертной группы по социальному партнерству колледжа.
3	2026-2030	Совершенствование профессиональной ориентационной работы.
		Реализация плана профориентационной работы в школах Кыргызской Республики и сопредельных стран. Размещение наличия специальностей в колледже, на сайте колледжа, в социальных сетях и в СМИ.
4	2026-2030	Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей.
		Открытие новых специальностей, востребованных на рынке труда. Открытие краткосрочных курсов.
5	2026-2030	Развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.
		Проведение ежегодных встреч с работодателями и социальными партнерами по итогам всех видов практик. Постоянное внедрение изменений и совершенствование учебного процесса с учетом требований работодателей и социальных партнеров. Регулярное расширение списка партнеров и организация посещений работодателей и социальных партнеров колледжа. Создание видео о продукции социальных партнеров и практическом обучении студентов.

8. Информатизация колледжа

Задачи:

Своевременное внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа.

Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем.

Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- приобретение, обновление оборудования и лицензированного программного обеспечения;
- расширение информационного пространства колледжа;
- развитие интернет портала колледжа;
- создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- подготовка педагогических и административных кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управлении новейшие информационные технологии.

№	Годы	Содержание мероприятий
1	2026-2030	Приобретение оборудования и программного обеспечения
		Создание лаборатории автоматизированного проектирования.

2	2026-2030	Расширение информационного пространства колледжа
		Расширение и модернизация электронной базы данных о выпускниках, по специальностям, на интернет-сайт колледжа.
		Ввод в эксплуатацию новой версии образовательного портала.
		Совершенствование работы локальной сети колледжа
3	2026-2030	Организационные мероприятия
		Создание базы нормативно-правовой документации по применению информационных технологий в колледже.
		Регулярное дополнение информации в веб-сайте.
		Совершенствовать автоматизацию управления учебного процесса в колледже.
4	2026-2030	Информация учебно-воспитательного процесса
		Постоянное улучшение электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС СПО.
		Совершенствование работы электронной библиотеки.
		Привлечение преподавателей к участию в проектах.
		Создание своей веб-странички и участие в образовательных Интернет форумах.

9. Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов

Задачи:

Переход колледжа из режима функционирования в режим развития.

Формирование творческой индивидуальности преподавателей, студентов.

Реализация потребностей преподавателей, студентов по направлениям самопознания и мотивированности.

Основные направления:

- создание адекватной системы управления развитием понятий среди студентов основных направлений инноваций;

- развитие исследовательской, экспериментальной работы преподавателей, студентов.

- активное привлечение к участию в работе студенческого парламента.

№	Годы	Содержания мероприятий
1	2026-2030	Научно-методическая работа преподавателей
		Мониторинг вовлеченности преподавателей в инновационную деятельность
		Участие в городских, районных, областных и республиканских научно-практических конференциях.

		Проведение научно-практических конференций преподавателей и студентов. Выпуск сборных статей. Издания сборника докладов научно-практических конференций преподавателей и студентов.
2	2026-2030	Студенческая деятельность.
		Количество программ и проектов для поддержки студентов. Организация и участие проведения культурно-массовых мероприятий для студентов. Организация и встреча студентов с выпускниками колледжа.

10. Материально-техническая база колледжа

Задачи:

Материально-техническое оснащение кабинетов и учебных лабораторий колледжа согласно требованиям, ГОС СПО.

Капитальный ремонт отопительной системы колледжа;

Ремонт кабинетов, учебных лабораторий

Основные направления:

Модернизация материально-технической базы кабинетов;

Модернизация материально-технической базы учебных лабораторий;

Развитие материально-технической базы вне учебной деятельности.

№	Годы	Содержания мероприятий
1	2026-2030	Материально-техническое оснащение кабинетов
		Приобретение учебной мебели. Дальнейшее оснащение компьютерами и интерактивными досками
2	2026-2030	Материально-техническое оснащение учебных лабораторий
		Оснащение учебных лабораторий современным оборудованием. Приборами и другими техническими информационными и программными средствами.
3	2026-2030	Развитие материально-технической базы вне учебной деятельности
		Капитальный ремонт отопительной системы. Установить ограждения вокруг учебного корпуса. Постоянное благоустройство и озеленение территории колледжа. Регулярное приобретение инвентаря для хозяйственных нужд.